

Results for: Evaluare satisfactie angajati 2015 Record No: 1

Vechime în ASE:



Search your results

Use the filters to search your records. You can filter your results by any question.

Gen:



Intervalul de vârstă:



Ultimul nivel de studii absolvite:



Funcție de conducere:



Categoria de personal:



Funcția didactică:



Departamentul:

	Responses	Percentage
UNESCO - Administrarea afacerilor	9	3.4%
Administrație și Management Public	8	3.1%
Informatică și Cibernetică economică	39	14.9%
Statistică și Econometrie	13	5.0%
Matematici aplicate	17	6.5%
Contabilitate și Audit	13	5.0%
Analiză și evaluare economico-financiară	2	0.8%
Informatică de gestiune	17	6.5%
Drept	4	1.5%
Business, Științele consumatorului și Managementul calității	11	4.2%
Turism și Geografie	11	4.2%
Economie agroalimentară și a mediului	5	1.9%
Educație fizică și Sport	9	3.4%
Economie și Politici economice	15	5.7%
Doctrină economice și Comunicare	1	0.4%
Departamentul pentru pregătirea personalului didactic	0	0.0%
Finanțe	19	7.3%
Monedă și Bănci	11	4.2%
Management	9	3.4%
Filosofie și Științe socioumane	2	0.8%
Marketing	16	6.1%
Relații Economice Internaționale	6	2.3%
Limbi moderne și Comunicare în afaceri	24	9.2%

Funcția:

	Responses	Percentage
Informatician, analist, analist programator	11	7.7%
Administrator financiar	23	16.1%
Economist	11	7.7%
Inginer	1	0.7%
Consilier	0	0.0%
Bibliotecar	40	28.0%
Redactor	3	2.1%
Referent	1	0.7%
Secretar	37	25.9%
Tehnician	1	0.7%
Muncitor calificat	0	0.0%
Alte funcții	15	10.5%

Locul de muncă:

	Responses	Percentage
Direcția Tehnologia Informației și Comunicații	9	6.3%
Direcția Bibliotecă	40	28.0%
Direcția Socială	2	1.4%
Direcția Economică	29	20.3%
Direcția Resurse Umane	1	0.7%
Direcția Tehnic Administrativă	4	2.8%
Direcția Management educațional și formare continuă	28	19.6%
Direcția Managementul Cercetării și Inovării	9	6.3%
Direcția Relații Internaționale	0	0.0%
Direcția Relații cu mediul economico - social	0	0.0%
Structuri organizatorice subordonate Rectorului, conform Organigramei	8	5.6%
Departamente didactice	13	9.1%

Mediul de lucru

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Mediul în care lucrez este adecvat muncii mele	83 (25.38%)	157 (48.01%)	41 (12.54%)	40 (12.23%)	6 (1.83%)	327	2.17 / 5
Am acces la infrastructura necesară îndeplinirii sarcinilor de lucru	56 (17.13%)	141 (43.12%)	52 (15.90%)	54 (16.51%)	24 (7.34%)	327	2.54 / 5
Spațiul în care îmi desfășor activitatea este sigur	93 (28.44%)	135 (41.28%)	53 (16.21%)	34 (10.40%)	12 (3.67%)	327	2.20 / 5
În general sunt satisfăcut de dotările, facilitățile și locul în care îmi desfășor activitatea	45 (13.76%)	115 (35.17%)	73 (22.32%)	62 (18.96%)	32 (9.79%)	327	2.76 / 5
							2.42 / 5

Autoritatea la locul de muncă

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Sunt încurajat să am inițiative	80 (24.46%)	115 (35.17%)	79 (24.16%)	38 (11.62%)	15 (4.59%)	327	2.37 / 5
Pot lua decizii de care am nevoie pentru a-mi realiza sarcinile în condiții bune	80 (24.46%)	159 (48.62%)	55 (16.82%)	23 (7.03%)	10 (3.06%)	327	2.16 / 5
Sunt implicat în luarea deciziilor care îmi afectează postul	49 (14.98%)	130 (39.76%)	85 (25.99%)	38 (11.62%)	25 (7.65%)	327	2.57 / 5
În prezent ne confruntăm cu o criză de autoritate	26 (7.95%)	51 (15.60%)	120 (36.70%)	97 (29.66%)	33 (10.09%)	327	3.18 / 5
În general sunt satisfăcut de autoritatea de care dispun la locul de muncă	43 (13.15%)	148 (45.26%)	96 (29.36%)	33 (10.09%)	7 (2.14%)	327	2.43 / 5
							2.54 / 5

Aprecierea și respectul la locul de muncă

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Sunt mândru că lucrez la ASE	120 (36.70%)	134 (40.98%)	55 (16.82%)	13 (3.98%)	5 (1.53%)	327	1.93 / 5
Sistemul meu de valori corespunde cu cel al ASE	83 (25.38%)	117 (35.78%)	91 (27.83%)	26 (7.95%)	10 (3.06%)	327	2.28 / 5
Mă simt apreciat și prețuit la locul de muncă	66 (20.18%)	108 (33.03%)	93 (28.44%)	43 (13.15%)	17 (5.20%)	327	2.50 / 5
Munca mea contează și văd legătura dintre activitatea pe care o desfășor și succesul universității	86 (26.30%)	133 (40.67%)	65 (19.88%)	26 (7.95%)	17 (5.20%)	327	2.25 / 5
Consider că locul meu de muncă este interesant și că acesta solicită utilizarea cunoștințelor, abilităților și deprinderilor de care dispun	132 (40.37%)	150 (45.87%)	29 (8.87%)	12 (3.67%)	4 (1.22%)	327	1.80 / 5
Munca îmi dă sentimentul de împlinire personală	114 (34.86%)	145 (44.34%)	46 (14.07%)	13 (3.98%)	9 (2.75%)	327	1.95 / 5
Mă simt integrat în ASE	88 (26.91%)	127 (38.84%)	80 (24.46%)	24 (7.34%)	8 (2.45%)	327	2.20 / 5
În general sunt satisfăcut de nivelul de demnitate și valoare pe care le simt când îmi desfășor activitatea	79 (24.23%)	155 (47.55%)	59 (18.10%)	24 (7.36%)	9 (2.76%)	326	2.17 / 5
							2.13 / 5

Oportunități de formare, dezvoltare, promovare

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Există un program de formare care să îmi permită să îmi realizez sarcinile de muncă și să utilizez dotarea / tehnologia aferentă activității pe care o desfășor	35 (10.70%)	114 (34.86%)	97 (29.66%)	54 (16.51%)	27 (8.26%)	327	2.77 / 5
Oportunitățile de formare sunt repartizate echitabil în departament / compartiment	43 (13.15%)	120 (36.70%)	100 (30.58%)	37 (11.31%)	27 (8.26%)	327	2.65 / 5
Sunt informat de oportunitățile de formare și dezvoltare a carierei	52 (15.90%)	133 (40.67%)	78 (23.85%)	36 (11.01%)	28 (8.56%)	327	2.56 / 5
În general sunt satisfăcut de programul de formare de care beneficiaz	35 (10.70%)	101 (30.89%)	113 (34.56%)	47 (14.37%)	31 (9.48%)	327	2.81 / 5
În departamentul / compartimentul meu oportunitățile de promovare sunt disponibile în mod egal, iar promovarea se face în funcție de performanța realizată la locul de muncă	71 (21.71%)	119 (36.39%)	74 (22.63%)	35 (10.70%)	28 (8.56%)	327	2.48 / 5
Iau în considerare o dezvoltare pe termen lung a carierei mele în cadrul ASE	119 (36.39%)	144 (44.04%)	51 (15.60%)	8 (2.45%)	5 (1.53%)	327	1.89 / 5
În general sunt satisfăcut de oportunitățile de promovare în ASE	50 (15.29%)	118 (36.09%)	96 (29.36%)	39 (11.93%)	24 (7.34%)	327	2.60 / 5
							2.54 / 5

Relațiile de muncă în echipă

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Lucrez bine în echipă cu colegii și primesc sprijin de la aceștia când am nevoie	103 (31.50%)	176 (53.82%)	35 (10.70%)	9 (2.75%)	4 (1.22%)	327	1.88 / 5
Am încredere în colegii cu care lucrez	96 (29.36%)	171 (52.29%)	50 (15.29%)	6 (1.83%)	4 (1.22%)	327	1.93 / 5
Când este un conflict, colegii aplanează conflictul într-un mod corespunzător	69 (21.10%)	131 (40.06%)	95 (29.05%)	24 (7.34%)	8 (2.45%)	327	2.30 / 5
Sunt suficienți angajați în departamentul / compartimentul meu pentru realizarea tuturor activităților aferente acestuia	60 (18.35%)	115 (35.17%)	76 (23.24%)	54 (16.51%)	22 (6.73%)	327	2.58 / 5
În opinia mea, colegii mei lucrează la potențialul maxim	57 (17.43%)	122 (37.31%)	103 (31.50%)	35 (10.70%)	10 (3.06%)	327	2.45 / 5
În general sunt satisfăcut de lucrul în echipă desfășurat la locul de muncă	76 (23.24%)	161 (49.24%)	57 (17.43%)	23 (7.03%)	10 (3.06%)	327	2.17 / 5
							2.22 / 5

Relațiile cu superiorul ierarhic direct

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Șeful meu dă subordonaților instrucțiuni complete și detaliate privind sarcinile de îndeplinit	133 (40.67%)	133 (40.67%)	38 (11.62%)	19 (5.81%)	4 (1.22%)	327	1.86 / 5
Șeful meu îmi solicită idei și sugestii pentru îmbunătățirea activității în compartimentul în care lucrez	118 (36.09%)	114 (34.86%)	49 (14.98%)	35 (10.70%)	11 (3.36%)	327	2.10 / 5
Șeful meu aplică sugestiile angajaților	102 (31.19%)	122 (37.31%)	66 (20.18%)	22 (6.73%)	15 (4.59%)	327	2.16 / 5
Șeful meu promovează / arată interes pentru dezvoltarea carierei mele	106 (32.42%)	105 (32.11%)	70 (21.41%)	27 (8.26%)	19 (5.81%)	327	2.23 / 5
Șeful meu este în general disponibil când am nevoie de sprijin	156 (47.71%)	115 (35.17%)	34 (10.40%)	14 (4.28%)	8 (2.45%)	327	1.79 / 5
Șeful meu îmi recunoaște meritele atunci când fac bine un lucru	137 (41.90%)	108 (33.03%)	53 (16.21%)	12 (3.67%)	17 (5.20%)	327	1.97 / 5
Pentru a avea relații de muncă eficiente sunt necesare dese "scurt-circuitări" ale liniei ierarhice	44 (13.46%)	83 (25.38%)	133 (40.67%)	57 (17.43%)	10 (3.06%)	327	2.71 / 5
În general sunt satisfăcut de șeful meu	140 (42.94%)	120 (36.81%)	48 (14.72%)	10 (3.07%)	8 (2.45%)	326	1.85 / 5
							2.09 / 5

Relația cu top managementul ASE (Consiliul de Administrație)

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Am încredere în deciziile luate de top managementul ASE	61 (18.65%)	103 (31.50%)	100 (30.58%)	46 (14.07%)	17 (5.20%)	327	2.56 / 5
Top managementul îmi ușurează realizarea sarcinilor de muncă	51 (15.60%)	89 (27.22%)	101 (30.89%)	59 (18.04%)	27 (8.26%)	327	2.76 / 5
Top managementul utilizează un ton corespunzător în comunicarea cu angajații	73 (22.32%)	130 (39.76%)	87 (26.61%)	27 (8.26%)	10 (3.06%)	327	2.30 / 5
În opinia mea, top managementul acționează întodeauna în mod etic	62 (18.96%)	101 (30.89%)	106 (32.42%)	39 (11.93%)	19 (5.81%)	327	2.55 / 5
În opinia mea, top managementul asigură în mod efectiv un viitor de succes pentru ASE	59 (18.04%)	86 (26.30%)	107 (32.72%)	43 (13.15%)	32 (9.79%)	327	2.70 / 5
În general sunt satisfăcut de top managementul ASE	64 (19.57%)	101 (30.89%)	96 (29.36%)	47 (14.37%)	19 (5.81%)	327	2.56 / 5
							2.57 / 5

Comunicarea informațiilor oficiale în cadrul ASE

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Șeful meu ori managementul discută cu mine schimbările care îmi afectează locul de muncă înainte de a le pune în aplicare	72 (22.02%)	125 (38.23%)	70 (21.41%)	43 (13.15%)	17 (5.20%)	327	2.41 / 5
În general aflu despre schimbări importante din comunicarea cu șeful meu sau managementul și nu din zvonuri	63 (19.27%)	149 (45.57%)	60 (18.35%)	41 (12.54%)	14 (4.28%)	327	2.37 / 5
Dispon de toate informațiile necesare pentru a-mi îndeplini sarcinile de muncă	75 (22.94%)	153 (46.79%)	62 (18.96%)	28 (8.56%)	9 (2.75%)	327	2.21 / 5
În general sunt satisfăcut de comunicarea din cadrul ASE	48 (14.68%)	128 (39.14%)	82 (25.08%)	55 (16.82%)	14 (4.28%)	327	2.57 / 5
							2.39 / 5

Nivel salariu, beneficii, recompense

	1 Acord total	2 Acord	3 Neutru	4 Dezacord	5 Dezacord total	Responses	Weighted Average
Dacă am întrebări despre salariu și beneficii pot obține un răspus rapid, ușor și adecvat	59 (18.04%)	125 (38.23%)	95 (29.05%)	33 (10.09%)	15 (4.59%)	327	2.45 / 5
Salariul meu este cam la același nivel pe care l-aș obține dacă aș ocupa același post la o altă organizație	23 (7.03%)	53 (16.21%)	105 (32.11%)	87 (26.61%)	59 (18.04%)	327	3.32 / 5
Consider că sunt plătit corect pentru munca pe care o fac	25 (7.65%)	64 (19.57%)	99 (30.28%)	83 (25.38%)	56 (17.13%)	327	3.25 / 5
Când apar modificări de salariu, acestea sunt făcute în mod corect	43 (13.15%)	95 (29.05%)	134 (40.98%)	30 (9.17%)	25 (7.65%)	327	2.69 / 5
ASE își arată angajamentul față de salariați prin oferirea de recompense și alte tipuri de facilități	38 (11.62%)	92 (28.13%)	86 (26.30%)	60 (18.35%)	51 (15.60%)	327	2.98 / 5
În general sunt satisfăcut de pachetul motivațional oferit de ASE	34 (10.40%)	81 (24.77%)	88 (26.91%)	73 (22.32%)	51 (15.60%)	327	3.08 / 5
În general sunt satisfăcut de modul de acordare a recompenselor în ASE	32 (9.79%)	72 (22.02%)	112 (34.25%)	64 (19.57%)	47 (14.37%)	327	3.07 / 5
							2.98 / 5

Ați recomanda unui prieten sau coleg să lucreze în ASE?

	Responses	Percentage
Da	163	49.8%
Nu	53	16.2%
Nu știu	111	33.9%