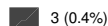


Results for: Copy of Satisfactie angajati ASE

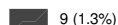
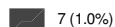
1) Vechime în ASE:

Mai puțin de un an 11 (1.6%)**1-2 ani** 3 (0.4%)**3-5 ani** 53 (7.9%)**6-10 ani** 173 (25.7%)**11-15 ani** 187 (27.8%)**16-20 ani** 109 (16.2%)**21-25 ani** 61 (9.1%)**Peste 25 ani** 76 (11.3%)

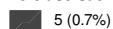
2) Gen:

Feminin 450 (66.9%)**Masculin** 223 (33.1%)

3) Intervalul de vârstă:

18-24 ani 9 (1.3%)**25-34 ani** 200 (29.7%)**35-44 ani** 236 (35.1%)**45-54 ani** 124 (18.4%)**55-65 ani** 97 (14.4%)**Peste 65 ani** 7 (1.0%)

4) Ultimul nivel de studii absolvite:

10 clase sau mai puțin 5 (0.7%)**Studii liceale** 42 (6.2%)**Studii de licență** 98 (14.6%)**Studii de master** 82 (12.2%)**Doctorat** 363 (53.9%)**Postdoctorat** 83 (12.3%)

5) Aveți funcție de conducere?

Da 116 (17.2%)**Nu** 557 (82.8%)

6) În ce categorie de personal vă aflați?

Personal didactic 465 (69.1%)**Personal didactic auxiliar și nedidactic** 208 (30.9%)

7) Funcția didactică:

Preparator universitar 11 (2.4%)**Asistent universitar** 54 (11.9%)**Lector universitar** 166 (36.5%)**Conferențiar universitar** 111 (24.4%)**Profesor universitar** 113 (24.8%)

8) Departamentul:

UNESCO - Administrarea afacerilor

18 (4.0%)

Administrație și Management Public

9 (2.0%)

Informatică și Cibernetică economică

55 (12.1%)

Statistică și Econometrie

12 (2.6%)

Matematici aplicate

12 (2.6%)

Contabilitate, Audit și Analiză economică

72 (15.8%)

Informatică de gestiune

28 (6.2%)

Drept

5 (1.1%)

Business, Științele consumatorului și Managementul calității

25 (5.5%)

Turism și Geografie

21 (4.6%)

Economie agroalimentară și a mediului

10 (2.2%)

Educație fizică și Sport

9 (2.0%)

Economie și Politici economice

25 (5.5%)

Doctrine economice și Comunicare

5 (1.1%)

Departamentul pentru pregătirea personalului didactic

7 (1.5%)

Finanțe

29 (6.4%)

Monedă și Bănci

7 (1.5%)

Management

31 (6.8%)

Filosofie și Științe socioumane

4 (0.9%)

Marketing

17 (3.7%)



Relații Economice Internaționale

27 (5.9%)

Limbi moderne și Comunicare în afaceri

27 (5.9%)

9) Funcția:

Informatician, analist, analist programator 13 (6.5%)**Administrator financiar** 63 (31.5%)**Economist** 9 (4.5%)**Inginer** 8 (4.0%)**Consilier** 0 (0.0%)**Bibliotecar** 33 (16.5%)**Redactor** 6 (3.0%)**Referent** 3 (1.5%)**Secretar** 31 (15.5%)**Tehnician** 6 (3.0%)**Muncitor calificat** 2 (1.0%)**Alte funcții** 26 (13.0%)

10) Locul de muncă:

Direcția Tehnologia Informației și Comunicații

13 (6.5%)

Direcția Bibliotecă

34 (17.0%)

Direcția Socială

12 (6.0%)

Direcția Economică

36 (18.0%)

Direcția Resurse Umane

22 (11.0%)

Direcția Tehnic Administrativă

17 (8.5%)

Direcția Management educațional și formare continuă

21 (10.5%)

Direcția Managementul Cercetării și Inovării

14 (7.0%)

Direcția Relații Internaționale

0 (0.0%)

Direcția Relații cu mediul economico - social

0 (0.0%)

Structuri organizatorice subordonate Rectorului, conform Organigramei

31 (15.5%)

11) Mediul de lucru

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Mediul în care lucrez este adecvat muncii mele	111 (20.52%)	273 (50.46%)	76 (14.05%)	55 (10.17%)	26 (4.81%)	541	2.28 / 5 (45.60%)
Am acces la infrastructura necesară îndeplinirii sarcinilor de lucru	85 (15.71%)	205 (37.89%)	106 (19.59%)	105 (19.41%)	40 (7.39%)	541	2.65 / 5 (53.00%)
Spațiul în care îmi desfășor activitatea este sigur	148 (27.36%)	222 (41.04%)	94 (17.38%)	41 (7.58%)	36 (6.65%)	541	2.25 / 5 (45.00%)
În general sunt satisfăcut de dotările, facilitățile și locul în care îmi desfășor activitatea	66 (12.20%)	195 (36.04%)	102 (18.85%)	122 (22.55%)	56 (10.35%)	541	2.83 / 5 (56.60%)
							2.50 / 5 (50.05%)

12) Autoritatea la locul de muncă

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Sunt încurajat să am inițiative	110 (20.33%)	201 (37.15%)	116 (21.44%)	63 (11.65%)	51 (9.43%)	541	2.53 / 5 (50.60%)
Pot lua decizii de care am nevoie pentru a-mi realiza sarcinile în condiții bune	98 (18.11%)	211 (39.00%)	130 (24.03%)	68 (12.57%)	34 (6.28%)	541	2.50 / 5 (50.00%)
În prezent ne confruntăm cu o criză de autoritate	47 (8.69%)	76 (14.05%)	181 (33.46%)	156 (28.84%)	81 (14.97%)	541	3.27 / 5 (65.40%)
În general sunt satisfăcut de autoritatea de care dispun la locul de muncă	73 (13.49%)	218 (40.30%)	162 (29.94%)	54 (9.98%)	34 (6.28%)	541	2.55 / 5 (51.00%)
							2.71 / 5 (54.25%)

13) Aprecierea și respectul la locul de muncă

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Sunt mândru că lucrez la ASE	177 (32.72%)	224 (41.40%)	94 (17.38%)	20 (3.70%)	26 (4.81%)	541	2.06 / 5 (41.20%)
Sistemul meu de valori corespunde cu cel al ASE	109 (20.15%)	204 (37.71%)	130 (24.03%)	62 (11.46%)	36 (6.65%)	541	2.47 / 5 (49.40%)
Mă simt apreciat și prețuit la locul de muncă	68 (12.57%)	199 (36.78%)	140 (25.88%)	82 (15.16%)	52 (9.61%)	541	2.72 / 5 (54.40%)
Munca mea contează și văd legătura dintre activitatea pe care o desfășor și succesul universității	115 (21.26%)	233 (43.07%)	99 (18.30%)	56 (10.35%)	38 (7.02%)	541	2.39 / 5 (47.80%)
Consider că locul meu de muncă este interesant și că acesta solicită utilizarea cunoștințelor, abilităților și deprinderilor de care dispun	212 (39.19%)	240 (44.36%)	53 (9.80%)	13 (2.40%)	23 (4.25%)	541	1.88 / 5 (37.60%)
Munca îmi dă sentimentul de împlinire personală	184 (34.01%)	215 (39.74%)	79 (14.60%)	36 (6.65%)	27 (4.99%)	541	2.09 / 5 (41.80%)
Mă simt integrat în ASE	114 (21.07%)	226 (41.77%)	119 (22.00%)	46 (8.50%)	36 (6.65%)	541	2.38 / 5 (47.60%)
În general sunt satisfăcut de nivelul de demnitate și valoare pe care le simt când îmi desfășor activitatea	101 (18.67%)	237 (43.81%)	114 (21.07%)	51 (9.43%)	38 (7.02%)	541	2.42 / 5 (48.40%)
							2.30 / 5 (46.03%)

14) Oportunități de formare, dezvoltare, promovare

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Există un program de formare care să îmi permită realizarea sarcinilor de muncă și utilizarea dotării / tehnologiei aferente activității pe care o desfășor	36 (6.65%)	125 (23.11%)	176 (32.53%)	136 (25.14%)	68 (12.57%)	541	3.14 / 5 (62.80%)
Oportunitățile de formare sunt repartizate echitabil în departament / compartiment	59 (10.91%)	129 (23.84%)	195 (36.04%)	93 (17.19%)	65 (12.01%)	541	2.96 / 5 (59.20%)
Sunt informat de oportunitățile de formare și dezvoltare a carierei	61 (11.28%)	162 (29.94%)	141 (26.06%)	109 (20.15%)	68 (12.57%)	541	2.93 / 5 (58.60%)
În general sunt satisfăcut de programul de formare de care beneficiaz	37 (6.84%)	128 (23.66%)	200 (36.97%)	99 (18.30%)	77 (14.23%)	541	3.09 / 5 (61.80%)
În departamentul / compartimentul meu oportunitățile de promovare sunt disponibile în mod egal, iar promovarea se face în funcție de performanța realizată la locul de muncă	106 (19.59%)	181 (33.46%)	138 (25.51%)	58 (10.72%)	58 (10.72%)	541	2.60 / 5 (52.00%)
În considerare o dezvoltare pe termen lung a carierei mele în cadrul ASE	201 (37.15%)	200 (36.97%)	103 (19.04%)	13 (2.40%)	24 (4.44%)	541	2.00 / 5 (40.00%)
În general sunt satisfăcut de oportunitățile de promovare în ASE	77 (14.23%)	170 (31.42%)	164 (30.31%)	69 (12.75%)	61 (11.28%)	541	2.75 / 5 (55.00%)
							2.78 / 5 (55.63%)

15) Relațiile de muncă în echipă

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Lucrez bine în echipă cu colegii și primesc sprijin de la aceștia când am nevoie	184 (34.01%)	242 (44.73%)	69 (12.75%)	27 (4.99%)	19 (3.51%)	541	1.99 / 5 (39.80%)
Am încredere în colegii cu care lucrez	170 (31.42%)	252 (46.58%)	83 (15.34%)	14 (2.59%)	22 (4.07%)	541	2.01 / 5 (40.20%)
Când este un conflict, colegii aplanează conflictul într-un mod corespunzător	104 (19.22%)	213 (39.37%)	147 (27.17%)	46 (8.50%)	31 (5.73%)	541	2.42 / 5 (48.40%)
Sunt suficienți angajați în departamentul / compartimentul meu pentru realizarea tuturor activităților aferente acestuia	78 (14.42%)	158 (29.21%)	129 (23.84%)	118 (21.81%)	58 (10.72%)	541	2.85 / 5 (57.00%)
În opinia mea, colegii mei lucrează la potențialul maxim	92 (17.01%)	178 (32.90%)	162 (29.94%)	75 (13.86%)	34 (6.28%)	541	2.60 / 5 (52.00%)
În general sunt satisfăcut de lucrul în echipă desfășurat la locul de muncă	105 (19.41%)	245 (45.29%)	115 (21.26%)	43 (7.95%)	33 (6.10%)	541	2.36 / 5 (47.20%)
							2.37 / 5 (47.43%)

16) Relațiile cu superiorul ierarhic direct

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Șeful meu dă subordonaților instrucțiuni complete și detaliate privind sarcinile de îndeplinit	181 (33.46%)	222 (41.04%)	81 (14.97%)	29 (5.36%)	28 (5.18%)	541	2.08 / 5 (41.60%)
Șeful meu îmi solicită idei și sugestii pentru îmbunătățirea activității în compartimentul în care lucrez	184 (34.01%)	176 (32.53%)	104 (19.22%)	39 (7.21%)	38 (7.02%)	541	2.21 / 5 (44.20%)
Șeful meu aplică sugestiile angajaților	149 (27.54%)	201 (37.15%)	125 (23.11%)	37 (6.84%)	29 (5.36%)	541	2.25 / 5 (45.00%)
Șeful meu promovează / arată interes pentru dezvoltarea carierei mele	156 (28.84%)	164 (30.31%)	135 (24.95%)	41 (7.58%)	45 (8.32%)	541	2.36 / 5 (47.20%)
Șeful meu este în general disponibil când am nevoie de sprijin	212 (39.19%)	221 (40.85%)	62 (11.46%)	14 (2.59%)	32 (5.91%)	541	1.95 / 5 (39.00%)
Șeful meu îmi recunoaște meritele atunci când fac bine un lucru	193 (35.67%)	192 (35.49%)	95 (17.56%)	22 (4.07%)	39 (7.21%)	541	2.12 / 5 (42.40%)
Pentru a avea relații de muncă eficiente sunt necesare dese "scurt-circuitări" ale liniei ierarhice	54 (9.98%)	141 (26.06%)	205 (37.89%)	90 (16.64%)	51 (9.43%)	541	2.89 / 5 (57.80%)
În general sunt satisfăcut de șeful meu	202 (37.34%)	208 (38.45%)	88 (16.27%)	13 (2.40%)	30 (5.55%)	541	2.00 / 5 (40.00%)
							2.23 / 5 (44.65%)

17) Relația cu top managementul ASE (Consiliul de Administrație)

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Am încredere în deciziile luate de top managementul ASE	71 (13.12%)	185 (34.20%)	176 (32.53%)	52 (9.61%)	57 (10.54%)	541	2.70 / 5 (54.00%)
Top managementul îmi ușurează realizarea sarcinilor de muncă	57 (10.54%)	121 (22.37%)	205 (37.89%)	93 (17.19%)	65 (12.01%)	541	2.98 / 5 (59.60%)
Top managementul utilizează un ton corespunzător în comunicarea cu angajații	108 (19.96%)	198 (36.60%)	146 (26.99%)	47 (8.69%)	42 (7.76%)	541	2.48 / 5 (49.60%)
În opinia mea, top managementul acționează întodeauna în mod etic	80 (14.79%)	151 (27.91%)	202 (37.34%)	52 (9.61%)	56 (10.35%)	541	2.73 / 5 (54.60%)
În opinia mea, top managementul asigură în mod efectiv un viitor de succes pentru ASE	81 (14.97%)	151 (27.91%)	192 (35.49%)	55 (10.17%)	62 (11.46%)	541	2.75 / 5 (55.00%)
În general sunt satisfăcut de top managementul ASE	81 (15.00%)	172 (31.85%)	169 (31.30%)	65 (12.04%)	53 (9.81%)	540	2.70 / 5 (54.00%)
							2.72 / 5 (54.47%)

18) Comunicarea informațiilor oficiale în cadrul ASE

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Șeful meu ori managementul discută cu mine schimbările care îmi afectează locul de muncă înainte de a le pune în aplicare	90 (16.64%)	178 (32.90%)	137 (25.32%)	77 (14.23%)	59 (10.91%)	541	2.70 / 5 (54.00%)
În general aflu despre schimbări importante din comunicarea cu șeful meu și nu din zvonuri	104 (19.22%)	212 (39.19%)	107 (19.78%)	65 (12.01%)	53 (9.80%)	541	2.54 / 5 (50.80%)
Dispon de toate informațiile necesare pentru a-mi îndeplini sarcinile de muncă	97 (17.93%)	205 (37.89%)	134 (24.77%)	64 (11.83%)	41 (7.58%)	541	2.53 / 5 (50.60%)
În general sunt satisfăcut de comunicarea din cadrul ASE	58 (10.72%)	177 (32.72%)	144 (26.62%)	98 (18.11%)	64 (11.83%)	541	2.88 / 5 (57.60%)
							2.66 / 5 (53.25%)

19) Nivel salariu, beneficii, recompense

	Acord total	Acord	Neutru	Dezacord	Dezacord total	Responses	Weighted Average
Dacă am întrebări despre salariu și beneficii pot obține un răspuns rapid, ușor și adecvat	82 (15.16%)	200 (36.97%)	117 (21.63%)	90 (16.64%)	52 (9.61%)	541	2.69 / 5 (53.80%)
Salariul meu este cam la același nivel pe care l-aș obține dacă aș ocupa același post la o altă organizație	25 (4.62%)	69 (12.75%)	158 (29.21%)	156 (28.84%)	133 (24.58%)	541	3.56 / 5 (71.20%)
Consider că sunt plătit corect pentru munca pe care o fac	22 (4.07%)	81 (14.97%)	136 (25.14%)	171 (31.61%)	131 (24.21%)	541	3.57 / 5 (71.40%)
Când apar modificări de salariu, acestea sunt făcute în mod corect	55 (10.17%)	132 (24.40%)	216 (39.93%)	65 (12.01%)	73 (13.49%)	541	2.94 / 5 (58.80%)
ASE își arată angajamentul față de salariați prin acordarea de recompense și alte tipuri de facilități	28 (5.18%)	102 (18.85%)	164 (30.31%)	124 (22.92%)	123 (22.74%)	541	3.39 / 5 (67.80%)
În general sunt satisfăcut de pachetul motivațional oferit de ASE	24 (4.44%)	68 (12.57%)	171 (31.61%)	143 (26.43%)	135 (24.95%)	541	3.55 / 5 (71.00%)
În general sunt satisfăcut de modul de acordare a recompenselor în ASE	23 (4.25%)	74 (13.68%)	194 (35.86%)	122 (22.55%)	128 (23.66%)	541	3.48 / 5 (69.60%)
							3.31 / 5 (66.23%)

20) Ați recomanda unui prieten sau coleg să lucreze în ASE?

Da

209 (38.6%)

Nu

126 (23.3%)

Nu știu

206 (38.1%)